



Collectif
petite
enfance

Collectif petite enfance

Bilan annuel et apprentissages

Période couvrant de septembre 2020 à septembre 2021

Table des matières

1. **Préambule**
Mot de l'équipe du Collectif
2. **Énoncé d'impact visé du Collectif**
3. **Qui sont les membres du Collectif?**
4. **Quelles sont les contributions des partenaires au sein du Collectif**
5. **Principales réalisations et étapes de développement du Collectif**
 - 5.1 Gouvernance évolutive
 - 5.2 Plateforme et leviers d'action
 - 5.3 Grande semaine des tout-petits (GSTP)
 - 5.4 Stratégie Commission Laurent
 - 5.5 Mémoire ministère de la Famille
6. **Bilan des apprentissages et appréciation de l'atteinte des impacts visés**
7. **Orientations**

Crédits

Rédaction

Elise Bonneville, Judith Gaudet et Guylaine Desbiens

Graphisme et mise en page

Christian Naud

Merci aux partenaires pour leur engagement au cours de la dernière année et pour leur contribution au bilan des apprentissages!

1. Préambule

C'est le premier bilan officiel du Collectif; nous voulions qu'il soit utile aux partenaires et rapide à consulter!

Bonne lecture!

Mot de l'équipe

Pour l'équipe du Collectif, ce fut une première année de création et d'implantation de pierres d'assise.

Que ce soit par l'élaboration d'une théorie de changement, d'une première mouture de documents fondateurs, de l'appropriation et l'amélioration d'un modèle de gouvernance novateur ou par la réalisation d'une édition bien particulière de la Grande semaine des tout-petits (GSTP), votre collaboration et votre contribution ont fait une grande différence!

En parallèle à ces travaux, nous avons amorcé une transition de posture afin d'adopter celle d'acteur de plaidoyer dans l'écosystème de la petite enfance. Nous nous sommes assurés de définir notre mission en complémentarité et en adéquation avec les vôtres.

Tout en prenant le temps de jeter un regard sur les apprentissages faits et en s'ajustant en cours de route, nous avons déployé notre première action collective.

Cela a demandé, autant à l'équipe en place qu'aux partenaires, une souplesse et une confiance mutuelle. Malgré le contexte sociopolitique et la pression que celui-ci impose autant aux personnes qu'aux organisations, la volonté de contribuer à la cause sociétale des tout-petits a été bien palpable dès nos premiers travaux.

La force et la cohésion sont un ciment que l'équipe du Collectif s'engage à continuer à modeler avec vous afin d'entamer les prochaines étapes avec un sol bien défini et solide, sur lequel avancer.

Elise Bonneville & Guylaine Desbiens

2. Énoncé d'impacts visés

Durant la dernière année, les partenaires du Collectif ont clarifié ensemble les impacts auxquels ils voulaient contribuer pour les 5 prochaines années et les stratégies à privilégier pour les atteindre.

Cet exercice de développement de théorie de changement a permis de clarifier les contributions et le positionnement du Collectif dans l'écosystème.

2. Énoncé d'impacts visés (suite)

Les actions du Collectif sont guidées par une vision : que le Québec offre à chaque enfant les moyens de se développer à son plein potentiel.

D'ici les cinq prochaines années, le Collectif s'engage à générer les impacts suivants :

- Une meilleure compréhension des enjeux et des ressources en place et à implanter pour encore mieux répondre collectivement aux besoins des tout-petits et de leur famille.
- Des capacités et une motivation accrues à travailler en plus grande synergie, de manière concertée et intersectorielle, aux différents paliers (local, régional et national).
- Une capacité renforcée à se mobiliser et à faire entendre la voix et les préoccupations des tout-petits et de leur famille dans l'espace public.
- Une compétence collective renforcée pour assurer la mise en place des conditions de succès nécessaires à l'implantation de programmes ou de politiques publiques visant les tout-petits et leur famille.

3. Qui sont les membres du Collectif?

Le Collectif est composé de 24 partenaires et alliés experts en provenance de secteurs variés, et son membership ne cesse de croître!

En effet, 4 nouveaux membres se sont ajoutés à l'automne 2021.

3. Qui sont les membres du Collectif? (suite)

Les 19 partenaires nationales membres

- Association d'éducation préscolaire du Québec
- Association des bibliothèques publiques du Québec
- Association des haltes-garderies communautaires du Québec
- Association québécoise des centres de la petite enfance
- Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador
- Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance
- Espace MUNI
- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
- Fondation Lucie et André Chagnon (Naître et grandir / Observatoire des tout-petits)
- Fondation Marie-Vincent
- Fondation Olo
- Instances régionales de concertation en petite enfance
- Ordre des optométristes du Québec
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec
- Regroupement pour la Valorisation de la Paternité
- Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN)
- Réseau des Centres de Ressources Périnatales du Québec
- Réseau pour un Québec Famille
- Réseau québécois pour la réussite éducative

3. Qui sont les membres du Collectif? (suite)

Des membres alliés experts s'ajoutent à l'écosystème...

- ACCÉSSS (Observatoire Famille immigration)
- Association pour la santé publique du Québec
- Dispensaire diététique de Montréal
- La Maison Bleue

4. Quelles sont les contributions des partenaires au sein du Collectif?

4. Quelles sont les contributions des partenaires au sein du Collectif? (suite)

Les contributions des partenaires ont été importantes et variées au sein des différentes instances de travail. Chacun et chacune ont mis l'épaule à la roue pour :

- Clarifier la gouvernance, le positionnement, les impacts visés et les stratégies du Collectif;
- Accompagner et promouvoir la naissance du Collectif dans l'espace public;
- Contribuer à des événements et des activités de communications publiques comme :
 - GSTP
 - Tournée des décideurs pour présenter le Collectif
 - Communiqué sur la Commission Laurent
 - Mémoire déposé au ministère de la Famille

4. Quelles sont les contributions des partenaires au sein du Collectif? (suite)

Nombre de rencontres	17	9	20	16
Nombre org./personnes	6 org./personnes	21-24 org. 40 personnes	11 org. 14 personnes	7 org. 16 personnes
Instance	Équipe de pilotage	Assemblée des partenaires	Équipe action stratégie et chantier Laurent	Équipe action communication (comprend tous les chantiers comm et GSTP)

A photograph of a group of children and an adult holding hands in a circle outdoors. The children are of various ethnicities and are smiling. The adult is a woman with dark hair, wearing a white top and a patterned skirt. The background is a natural outdoor setting with trees and grass.

Collectif
petite
enfance

5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

Pour la première année de vie du Collectif, l'équipe permanente et les partenaires ont déployé des efforts importants pour :

- 1** Structurer et faciliter le travail interne et le travail de collaboration entre les partenaires;
- 2** Déployer des activités de mobilisation, de communication et d'influence alignées sur les impacts et sur l'enjeu priorisé : briser les silos pour mieux joindre et soutenir les tout-petits et leur famille, de la grossesse à l'âge de 5 ans.

Dans la prochaine section seront présentées quelques illustrations de ces réalisations internes (modèle de gouvernance évolutive) et des activités ciblant les publics visés.

5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)



Été-Automne 2020

- Arrivée de la directrice générale
- Lac-à-l'épaule partenaires
- Élaboration plateforme-leviers d'action
- Démarche clarté stratégique : théorie de changement et positionnement du Collectif
- GSTP



Hiver 2021

- Arrivée de la coordonnatrice
- Stratégie Commission Laurent
- Évaluation GSTP : enjeu prioritaire identifié = briser les silos pour joindre les familles

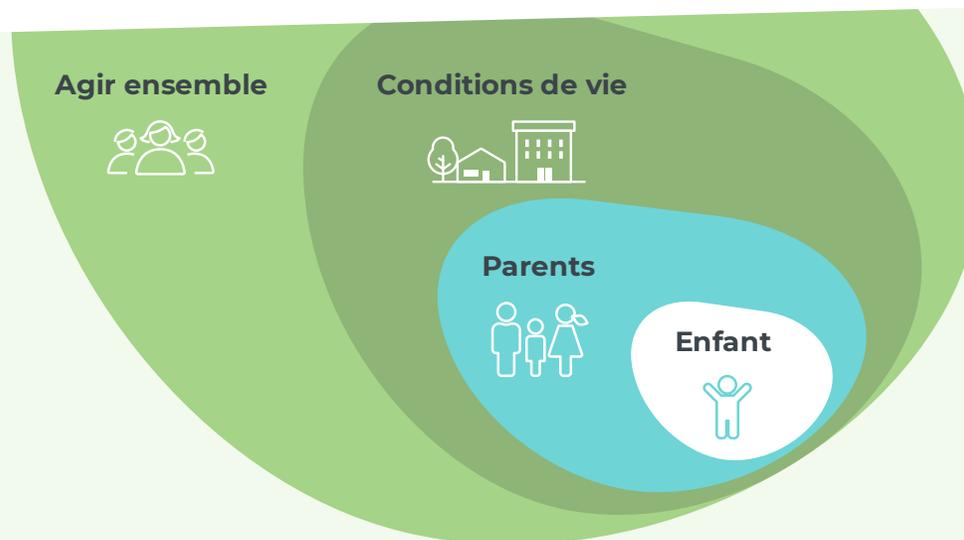


Printemps-été 2021

- Révision de la gouvernance
- Lancement du Collectif, tournée des décideurs-alliés + communication publique
- Dépôt mémoire au ministère de la Famille
- Développement plateforme web et outils de communication-appropriation contenus agirtôt.org
- Accueil de nouveaux profils de membres
- Réaction publique lors de la sortie du rapport Laurent

5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

La plateforme du Collectif petite enfance



Enfant

- Accès à des services éducatifs à la petite enfance de qualité
- Accès aux soins de santé, aux services communautaires et aux services sociaux
- Accès au dépistage précoce

Parents

- Conciliation famille-travail
- Meilleures pratiques de littératie familiale
- Accès à des services de proximité
- Accompagnement des parents pour un meilleur départ pour tous les enfants

Conditions de vie

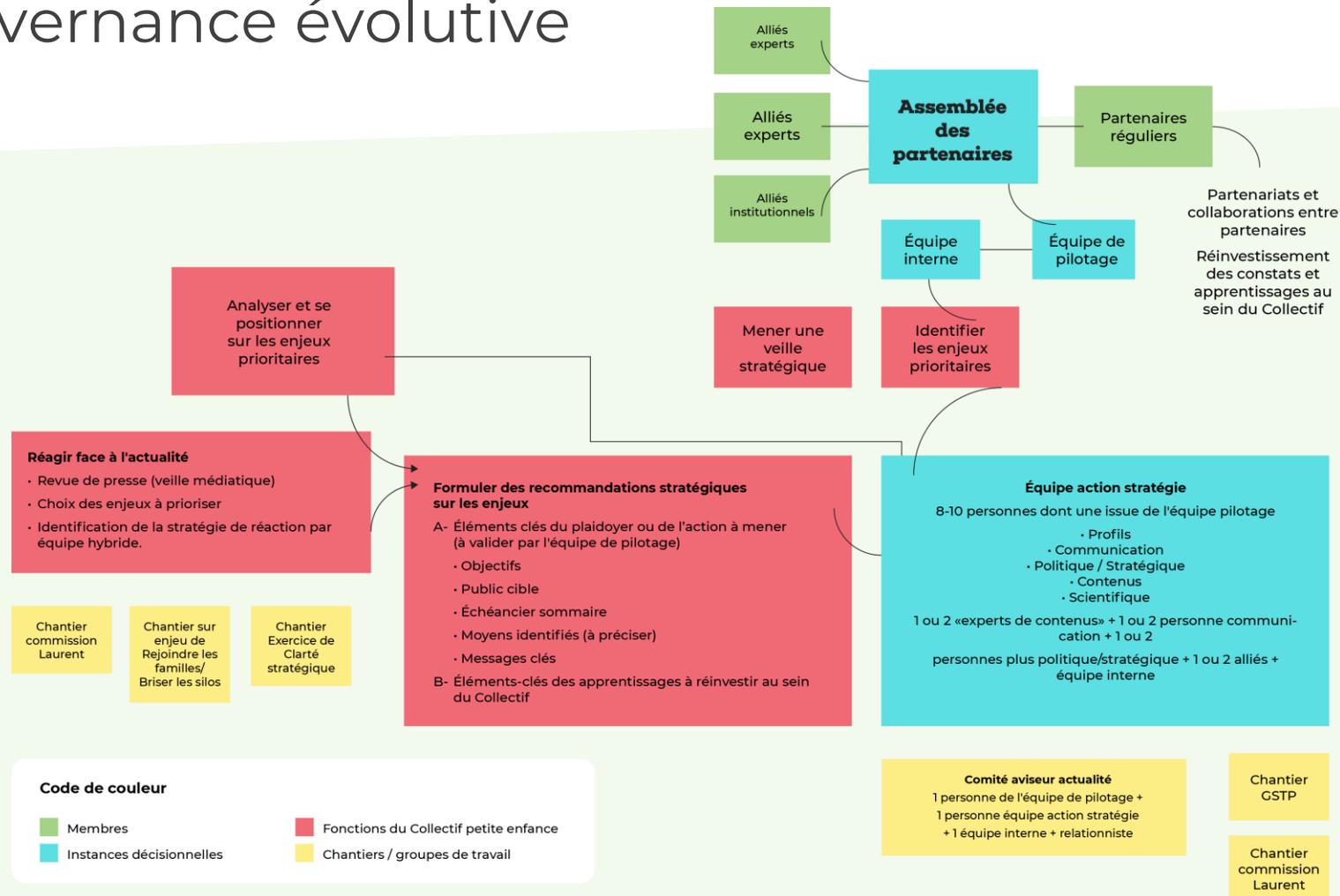
- Accès à des logements abordables
- Soutien financier
- Lieux publics stimulants, sécuritaires et accessibles
- Service de transport collectif adéquat et infrastructures urbaines adaptées
- Alimentation saine et accessible

Agir ensemble

- Mise en place de conditions gagnantes pour une meilleure synergie de travail intersectoriel national, régional et local
- Intégration des enjeux des communautés sous-représentées
- Arrimage accru entre les politiques publiques

5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

Gouvernance évolutive



5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

Adoption d'un enjeu priorisé par les partenaires du Collectif

Briser les silos pour mieux joindre les **familles isolées**, du début de la grossesse à l'âge de 5 ans



5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

GSTP 2020

La 5e édition de la Grande semaine des tout-petits fut la première édition sous la gouverne du Collectif petite enfance, mais surtout, elle fut réalisée dans une période particulière marquée par la pandémie de COVID-19. Malgré l'impossibilité de se regrouper, plus de 200 activités, dont plusieurs en mode virtuel, ont été proposées à travers la province.





La journaliste Jamie Orchard et l'animateur André Robitaille ont participé à la réalisation de six grandes entrevues pour discuter d'enjeux touchant les tout-petits.



LA GRANDE SEMAINE DES TOUT-PETITS

Une soixantaine de personnes ont signé la lettre d'opinion « La COVID-19 aura des conséquences à long terme pour les tout-petits » qui a été publiée dans six quotidiens. Faute de pouvoir organiser des rencontres avec des représentants et représentantes politiques, une lettre a été envoyée aux élu·es et élu·es provinciaux (125) et aux élu·es et élu·es municipaux (1131).



Relations de presse

- **421** résultats abordant la petite enfance au cours de la GSTP (incluant les jours précédents et suivants) vs 337 en 2019.
- Une portée de près de **118 millions** vs 85 millions en 2019.
- Parmi les résultats médiatiques, **320** font mention de la GSTP et **290** mentionnent un partenaire ou un organisme en petite enfance



Relations de presse : constats

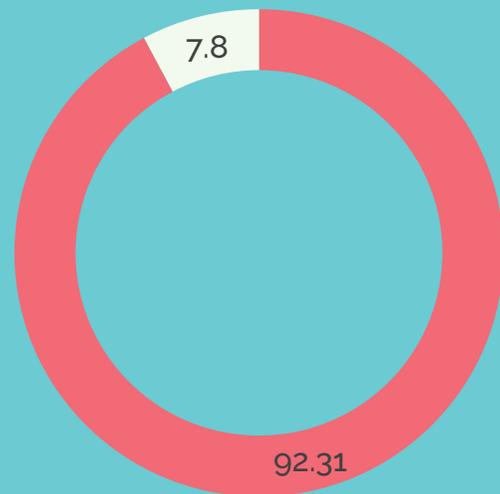
- En terme quantitatif, les retombées médiatiques 2020 sont supérieures à celles de 2019 par 24,9 % en ce qui concerne le nombre de résultats et de 66 % en ce qui concerne la portée.
- Plusieurs partenaires – Observatoire des tout-petits, Association des bibliothèques publiques du Québec, Fédération québécoise des organismes communautaires Famille, Fondation Marie-Vincent, etc. - ont été présents dans les médias durant la GSTP et de façon exceptionnelle. Le sujet de la petite enfance a été abordé dans les principaux médias nationaux et les émissions de grande écoute.



Place de la GSTP

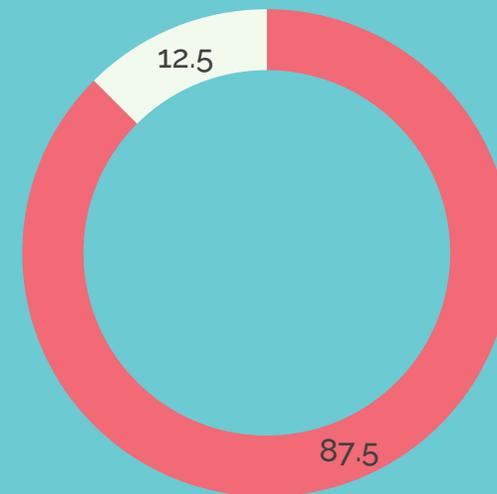
Est-ce que la GSTP occupe une place importante dans vos activités annuelles?

Partenaires régionaux et locaux



■ Oui ■ Non

Membres du Collectif



■ Oui ■ Non ■

5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

Tournée de lancement du Collectif dans l'espace public

Tournée auprès des élus et élues

- Cabinet M. Carmant, CAQ
- Cabinet M. Lacombe, CAQ
- Cabinet M. Roberge, CAQ
- Député Sol Zanetti, Québec solidaire
- Députée Christine Labrie, Québec solidaire
- Député Joël Arseneau, Parti québécois

Tournée auprès des partenaires

- Près de 300 personnes/organisations participantes lors des présentations aux alliés de l'OTP

5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

Sortie publique – lettre ouverte

Diffusée 27 avril

- La Presse
- La Voix de l'Est

Diffusée 28 avril

- Journal Métro



5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

Le Collectif réagit et s'engage

Extrait du communiqué de presse du Collectif lors de la sortie publique du rapport de la Commission Laurent :

« Montréal, 29 avril 2021 – À la veille du dépôt du rapport de la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse, le Collectif petite enfance annonce son engagement à porter un regard sur l'état d'avancement de la mise en œuvre des recommandations de la Commission – plus particulièrement celles abordant la prévention et les conditions favorisant la mise en place de communautés bienveillantes. Ce regard collectif aura lieu lors de la 6e édition de la Grande semaine des tout-petits (GSTP) en 2021, soit un peu plus de six mois après le dépôt du rapport. À cette occasion, seront invités différents acteurs du milieu de la petite enfance – local, régional et national – dont les élus, à prendre part à cet état d'avancement qui permettra une fois de plus de faire entendre publiquement l'importance de la prévention. »



5. Principales réalisations et étapes de développement du Collectif (suite)

Un nouveau site Internet pour le Collectif
incluant la Grande semaine des tout-petits



6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés



6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés (suite)

Le Collectif est une jeune organisation apprenante et agile qui a su, au cours de la dernière année, ajuster ses processus afin de faciliter la prise de décision collective et la mobilisation des partenaires et assurer une gestion plus optimale des efforts de chacun et chacune au sein des instances de travail.

Avec l'aide d'une ressource externe, qui a accompagné le Collectif depuis ses débuts, un exercice de bilan annuel a été réalisé.

Cet exercice s'appuie sur les sources de données suivantes :

1

Discussions de groupe semi-dirigées de type bilan auto-évaluatif permettant de dégager les bons coups, les enjeux internes et externes, le degré d'atteinte des impacts visés avec :

- L'équipe permanente
- L'équipe de pilotage
- 2 ressources externes qui ont accompagné le Collectif
- 2 membres de l'organisme mandataire
- L'Assemblée des partenaires

6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés (suite)

2

Analyse des comptes rendus des chantiers et des assemblées pour dégager les principaux processus et extrants associés aux retombées-impacts observés.

3

Observations participantes de la ressource externe à plusieurs rencontres de travail du Collectif.

L'analyse collective de ces données a permis d'identifier de belles retombées immédiates et de mieux cerner ce qui avait influencé la mise en œuvre des actions du Collectif. Cela a mené à identifier les processus à conserver, à renforcer ou à implanter pour encore mieux atteindre les impacts visés (apprentissages).

C'est ce qui sera présenté dans la prochaine section.

6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés (suite)

Qu'est-ce qui a influencé la mise en œuvre des actions du Collectif?

Principaux défis rencontrés :

1

Lancement du Collectif en contexte de pandémie :

- Défi de prioriser la petite enfance sur le plan sociétal.
- Plusieurs organisations en mode adaptation télétravail, et ajustement de leur offre de service, ce qui génère une charge de travail.
- Arrivée en poste de l'équipe permanente en contexte de télétravail.

6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés (suite)

Qu'est-ce qui a influencé la mise en œuvre des actions du Collectif?

Principaux défis rencontrés :

2

Reconfiguration du financement en petite enfance au Québec

→ Plusieurs organisations en transition et repositionnement; moins de temps ou de capacité à contribuer au Collectif ou à partager des informations stratégiques.

3

Soutenir la mobilisation d'anciens et de nouveaux membres, avec le bon rythme :

→ Tous n'ont pas le même niveau d'appropriation du Collectif, certains souhaiteraient que cela avance plus vite.

→ Visions parfois différentes du Collectif.

→ Certains le voyaient comme un Avenir d'enfants 2.0.

6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés (suite)

Qu'est-ce qui a influencé la mise en œuvre des actions du Collectif?

Principaux défis rencontrés :

- 4 Trouver le bon modèle de gouvernance et de fonctionnement interne :**
 - Le modèle sociocratique adopté a généré des défis sur le plan de l'efficacité et de la clarté des processus décisionnels et de coordination des travaux au sein des instances de travail.
- 5 Équipe permanente de petite taille par rapport à l'ampleur des impacts visés :**
 - Beaucoup de temps à dédier à la structuration interne du Collectif et à sa naissance dans l'espace public.

6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés (suite)

Ce qui a facilité l'atteinte des impacts visés et ce que nous avons appris :

- Importance de prendre le temps de mieux se connaître, mieux comprendre les mandats, contributions et expertises de chacun et chacune, les suivis personnalisés de l'équipe permanente auprès des partenaires sont fort appréciés (à conserver)
- Importance d'adopter des modalités d'animation adaptées aux impacts visés et rythme de chacun et chacune, bien planifier les rencontres. Mettre au jeu des propositions concrètes, prendre le temps de mobiliser les connaissances existantes sur l'enjeu discuté (synthèse de données) et prévoir un temps d'échanges et partage entre partenaires (à renforcer)
- Ajuster et clarifier en continu la structure et le processus de gouvernance (gouvernance évolutive): importance de se doter d'un processus décisionnel transparent, participatif, mais souple et efficace lorsque vient le temps de se positionner rapidement sur un enjeu dans l'espace public. Importance d'assurer une circulation encore plus fluide de l'information entre les instances de travail (à renforcer)
- Tirer des leçons du passé, évaluer des actions clés du Collectif (GSTP) et mieux les aligner sur impacts visés: importance de se mobiliser sur des messages plus précis, mais qui sont jugés porteurs pour l'ensemble des partenaires. La priorisation d'un enjeu commun lié au contexte pandémique (briser les silos pour mieux joindre les familles isolées) a favorisé la mobilisation (à conserver)
- Intérêt de mobiliser les partenaires autour d'un dossier national qui interpelle la société civile et sur lequel ils ont un pouvoir d'agir (dossier Commission Laurent) et de réaliser des activités communes de communication et d'influence (à conserver)
- Mise en place d'un processus commun entre partenaires de veille-vigie du contexte sociopolitique lié à l'enjeu priorisé et opportunités de prises de parole: facilite la coordination des prises de paroles (à renforcer)
- Soutien des ressources externes et du mandataire apprécié pour s'approprier historique du Collectif, faciliter les réflexions stratégiques et la planification des actions : importance que certaines expertises fassent éventuellement partie de l'équipe permanente du Collectif (à implanter)

6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés (suite)

Impacts visés Collectif	Renforcement des collaborations et de la croyance en la plus-value d'agir en synergie et en collectif	Connaissance accrue du rôle et mandat de chacun; des expertises en place	Développement d'une agilité collective pour mettre de l'avant les préoccupations et les enjeux communs	Capacité renforcée en communication et influence
Appréciation du degré d'atteinte	Moyen	Élevé	Moyen : surtout équipe permanente-pilotage	Moyen
Processus ayant le plus contribué à la progression	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontres, assemblée des partenaires et autres instances • Traduction ou adaptation culturelle des outils de communication GSTP • Tournée décideurs-OTP • Dépôt mémoire MFA 	<ul style="list-style-type: none"> • Activités collectives et participatives au sein du Collectif 	<ul style="list-style-type: none"> • Révision gouvernance • Théorie de changement et enjeu priorisé • Outils de communication internes (intranet, infolettre) • Coordination des lettres ouvertes GSTP • Stratégie Commission Laurent 	<ul style="list-style-type: none"> • Ressources externes en communications • Évaluation GSTP • Ateliers de travail clarté stratégique • Partage d'outils et d'expertise en provenance de partenaires • Tournée décideurs-OTP : présentation du collectif • Communications médiatiques GSTP • Dépôt mémoire ministère Famille • Cartographie des alliés

6. Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés (suite)

Impacts visés Collectif	Renforcement des collaborations et de la croyance en la plus-value d'agir en synergie et en collectif	Connaissance accrue du rôle et mandat de chacun; des expertises en place	Développement d'une agilité collective pour mettre de l'avant les préoccupations et les enjeux communs	Capacité renforcée en communication et influence
Principaux marqueurs d'atteinte ou progrès vers les impacts visés	<ul style="list-style-type: none"> • Taux de participation élevé aux rencontres • 4 nouveaux membres automne 2021 • Collabo intersectorielle renforcée avec partenaires anglophones et Premières Nations • Appui public du Collectif par des partenaires clés • Invitations initiées par les décideurs et partenaires du Collectif à participer à des actions communes 	<ul style="list-style-type: none"> • Témoignages illustrant meilleure connaissance-compréhension de l'écosystème partenarial, des missions et forces de chacun et chacune • Référencement de plus en plus fréquent vers les partenaires à la suite de demandes externes 	<ul style="list-style-type: none"> • Arrimages internes facilités entre équipe permanente et équipes actions; processus plus clairs prises de décision • Coordination accrue entre certains partenaires pour missives de communications publiques (GSTP, Commission Laurent) 	<ul style="list-style-type: none"> • Influence-plaidoyer intégré à la théorie de changement • Transfert de connaissances réalisé par certains partenaires • Plus d'alliés identifiés • Plus de prises de paroles publiques concertées entre partenaires • Liens créés avec MSSS, MF et Québec solidaire



Collectif
petite
enfance

6. Prochaines étapes

Orientations

Prochaines étapes

Orientations :

Le Collectif a mis à contribution les apprentissages récoltés et documentés afin de bien orienter les prochaines priorités d'actions. Travailler en cohérence avec les capacités, les limites et le contexte sociopolitique et s'assurer que la petite enfance soit priorisée dans les enjeux de la société du Québec dans la prochaine année.

1

Définir davantage la complémentarité du Collectif dans l'écosystème de la petite enfance ainsi que sa posture unique

- Finaliser la cartographie et la communiquer sur le site internet
- Entrevue avec les organisations ayant des missions similaires à celle du Collectif
- Favoriser davantage d'espaces de partages et de collaboration entre les partenaires et avec le Collectif

Prochaines étapes (suite)

Orientations :

2

Renforcer la portée des activités d'influence du Collectif et la posture d'allié collaborateur à la mise en œuvre de programmes ou de politiques publiques

- Assurer la mise en œuvre de la stratégie Commission Laurent
- Développer des relations et des alliances avec des personnes clés au sein de paliers gouvernementaux des ministères avec lesquels nous voulons être alliés collaborateurs (en lien avec l'enjeu priorisé et les impacts visés)
 - MSSS
 - MFA
 - MEES
- Définir des orientations stratégiques pour des actions d'influence du gouvernement fédéral
- Développer des mécanismes permettant de bien coordonner les activités d'influence entre les partenaires

Prochaines étapes (suite)

Orientations :

3

Renforcer la capacité d’agir du Collectif

- Assurer un nouveau cycle de financement au-delà de 2022-2023
- Bonifier les profils des ressources internes : communication d’influence et transfert de connaissances
- Miser davantage sur la mutualisation des connaissances et le travail collaboratif

4

Positionner le Collectif dans l’espace public et accroître sa notoriété

- Développer un plaidoyer national sur l’importance de miser sur la prévention en matière de protection de la maltraitance pour les tout-petits
- Augmenter la mobilisation de nouveaux partenaires et d’alliés
- Renforcer les liens avec des influenceurs médiatiques
- Contribuer à des évènements nationaux et internationaux en collaboration avec des partenaires de la petite enfance en lien avec notre enjeu priorisé et notre expertise

A young boy with blonde hair, wearing a grey sweater with a colorful pattern on the sleeves and blue jeans, is hanging from a wooden beam. He is wearing green boots. In the background, a girl with long brown hair, wearing a purple coat and blue pants, is standing on a path covered with fallen leaves. The background is a dense forest of trees.

**Collectif
petite
enfance**

**Le Collectif petite enfance se
positionne comme PORTE-VOIX des
tout-petits du Québec.**