



**Collectif
petite
enfance**

Bilan annuel et apprentissages

Période couvrant de septembre 2021 à décembre 2022

Table des matières

1.

Préambule

Mot de l'équipe du Collectif

2.

Les objectifs du Collectif

3.

Qui sont les membres du Collectif?

4.

Quelles sont les contributions des partenaires au sein du Collectif

5.

Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

6.

Bilan des apprentissages et appréciation de l'atteinte des impacts visés

7.

Prochaines étapes Orientations

Crédits

Rédaction

Elise Bonneville, Judith Gaudet, Guylaine Desbiens et Catherine Blain

Graphisme et mise en page

Annie Design Studio

Remerciements

Merci aux partenaires pour leur engagement au cours de la dernière année et pour leur contribution au bilan des apprentissages!

A close-up photograph of a young child with dark skin and short hair, looking slightly downwards and to the right with a gentle smile. The child is wearing a light-colored, possibly yellow, shirt. The background is a soft-focus green, suggesting an outdoor setting.

1. Préambule

C'est le deuxième bilan officiel du Collectif; un bilan foisonnant d'activités et de réalisations!

Bonne lecture!

Mot de l'équipe

Pour l'équipe du Collectif, ce fut une année de poursuite de l'implantation et de déploiement de son potentiel.

Nous voyons que le Collectif et ses membres contribuent à la société et celle-ci ne peut que se préciser.

Voici un bilan sur 18 mois, soit de septembre 2021 à décembre 2022. Nous pouvons constater qu'il y a eu un développement des assises (positionnement, messages clés), une concrétisation par la tenue d'actions.

Il reste cependant encore beaucoup de travail à faire et de défis à relever en suivant le contexte sociopolitique, en créant des liens plus forts avec les partenaires; tout cela au sortir de la pandémie de COVID-19 et de ses effets et impacts qui perdurent sur les actions au quotidien de nos partenaires.

Enfin, nous avons le sentiment d'avoir fait naître le Collectif et nous mesurons la chance d'œuvrer de façon rapprochée avec nos partenaires.

La force de l'engagement des partenaires auprès des tout-petits du Québec est un gage d'une société meilleure, on le concrétise un peu plus chaque jour. Mettre les tout-petits au cœur de nos actions, nous le leur devons bien!

Bonne lecture,

Elise Bonneville, Catherine Blain & Guylaine Desbiens

A hand is shown holding a pair of white sneakers with white laces. The sneakers are positioned in the upper right quadrant of the image. The background is a soft, out-of-focus light color, possibly a fabric surface. The overall tone is warm and gentle.

2.

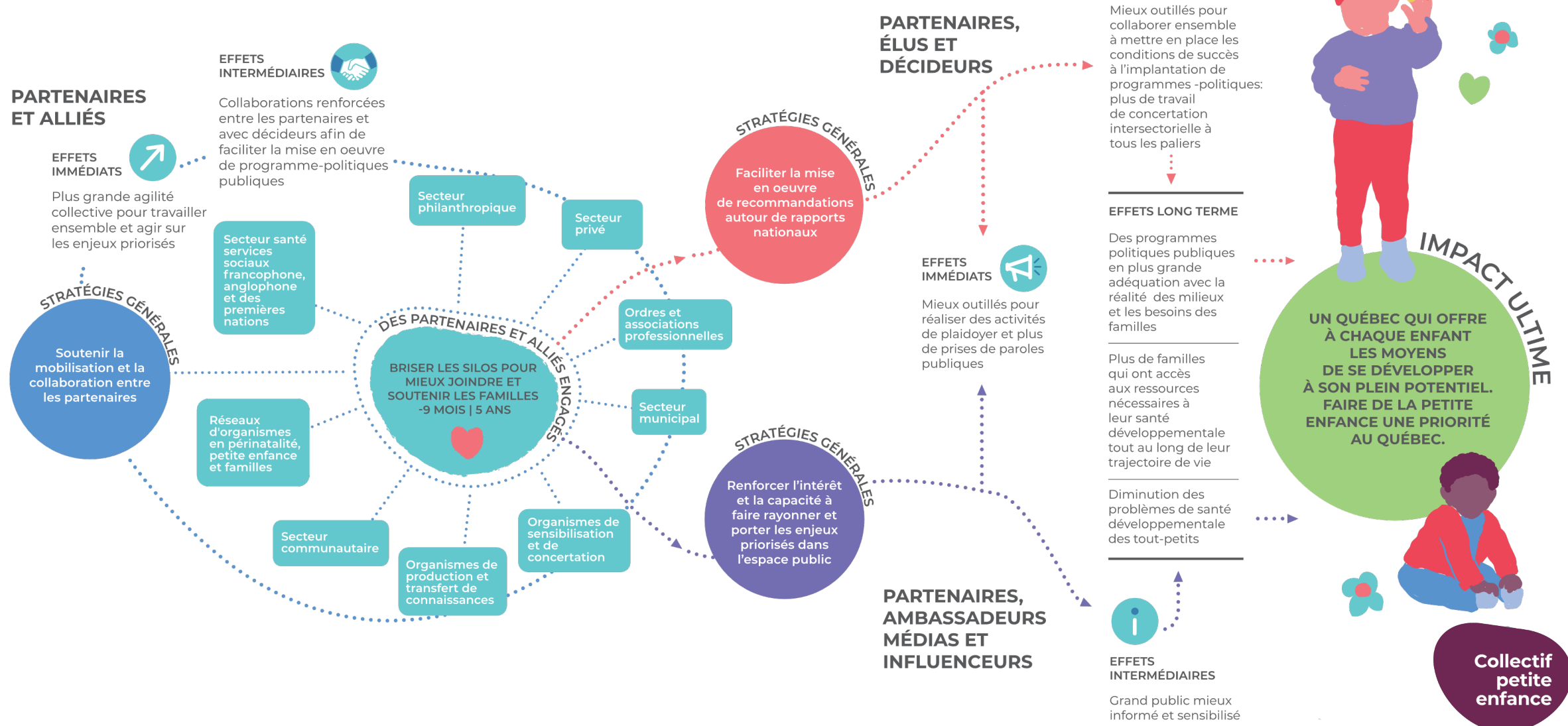
Les objectifs du Collectif

Les partenaires du Collectif ont poursuivi les impacts précédemment établis pour les 3 prochaines années et les stratégies à privilégier pour les atteindre.

Une grande partie de cette année a servi à mettre en actions les stratégies identifiées et des ajustements ont été faits suivant les apprentissages qui en ont découlé. D'ailleurs, une démarche d'évaluation est en cours depuis mars 2022.

3.

Les objectifs du Collectif Théorie du changement



A stack of colorful alphabet blocks with letters and numbers. The blocks are arranged in a grid, with some showing letters like 'a', 'b', 'c', 'd', 'e', 'f', 'g', 'h', 'i', 'j', 'k', 'l', 'm', 'n', 'o', 'p', 'q', 'r', 's', 't', 'u', 'v', 'w', 'x', 'y', 'z' and numbers like '1', '2', '3', '4', '5', '6', '7', '8', '9', '10', '11', '12'. The blocks are in various colors including blue, yellow, red, and green. A hand is visible on the right side, holding one of the blocks.

3.

Qui sont les membres du Collectif?

Le Collectif est composé de 24 partenaires et alliés experts en provenance de secteurs variés, et son membership ne cesse de croître!

En effet, 1 nouveau membre s'est ajouté au printemps 2022.

3.

Qui sont les membres du Collectif?

Les 19 partenaires nationaux membres

- Association d'éducation préscolaire du Québec
- Association des bibliothèques publiques du Québec
- Association des haltes-garderies communautaires du Québec
- Association québécoise des centres de la petite enfance
- Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador
- Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance
- Espace MUNI
- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
- Fondation Lucie et André Chagnon (Naître et grandir/ Observatoire des tout-petits)
- Fondation Marie-Vincent
- Fondation Olo
- Instances régionales de concertation en petite enfance
- Ordre des optométristes du Québec
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec
- Regroupement pour la Valorisation de la Paternité
- Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN)
- Réseau des Centres de Ressources Périnatales du Québec
- Réseau pour un Québec Famille
- Réseau québécois pour la réussite éducative

3.

Qui sont les membres du Collectif?

Des membres alliés experts s'ajoutent à l'écosystème...



ACCÉSSS (Observatoire
Famille immigration)



Association pour la santé
publique du Québec



Dispensaire diététique
de Montréal



La Maison Bleue



Alliance québécoise
de la pédiatrie sociale
en communauté



4.

Quelles sont les contributions des partenaires au sein du Collectif?



Quelles sont les contributions des partenaires au sein du Collectif?

Les contributions des partenaires ont été importantes et variées au sein des différentes instances de travail

Chacun et chacune ont mis l'épaule à la roue pour :

- Collaborer à l'élaboration de la première stratégie électorale provinciale 2022 et à la création de la Boussole des priorités des tout-petits
- Continuer l'évolution de l'identité du Collectif et favoriser sa notoriété
- Consolider la dynamique de collaboration
- Accroître les savoirs collectifs, entre autres, par le partage d'informations
- Participer aux événements mis en place
- Contribuer à des événements et des activités de communications publiques comme :
 - GSTP 2021-2022
 - Tournée des décideurs pour présenter le Collectif
 - Communiqué sur la Commission Laurent

4.

Quelles sont les contributions des partenaires au sein du Collectif?

Nombre de rencontres	11	11	6	2
Nombre org./personnes	9 org./personnes	25 org.	12 org./personnes	7 org./personnes
Instance	Équipe de pilotage	Assemblée des partenaires	Équipe action stratégie	Chantier GSTP

* Ceci n'inclut pas les rencontres de partage de savoirs et autres rencontres individuelles.



5.

Principales réalisations et actions du Collectif

5.

Principales réalisations et actions du Collectif

Pour la deuxième année de vie du Collectif, l'équipe permanente et les partenaires ont déployé des efforts importants pour :

1

Poursuivre la structuration du travail interne et de collaboration avec les partenaires.

2

Déployer la stratégie entourant le suivi du rapport de la Commission Laurent.

3

Déployer une stratégie à l'occasion des élections provinciales 2022.

4

Faire rayonner dans l'espace public le Collectif et le plaider en faveur de l'importance de l'action intersectorielle (briser les silos), de la prévention et des axes prioritaires.

5

Travailler de concert et investir à mieux se connaître pour mieux collaborer par la tenue d'événements et de rencontres.

→ ***Dans la prochaine section seront présentées quelques illustrations de ces réalisations et activités ciblant les publics visés.***

5. Principales réalisations et actions du Collectif



Automne 2021

- Production et diffusion d'outils de communication et sensibilisation sur agir en prévention pour les tout-petits
- Priorisation des recommandations et leviers d'action du Collectif face au rapport de la CSDEPJ
- GSTP : plaidoyer commun abordant la prévention et les conditions favorisant la mise en place de communautés bienveillantes.
- GSTP: Webinaire avec Camil Bouchard et André Lebon
- GSTP: rencontre des équipes et chantiers avec 4 ex-commissaires de la commission Laurent (CSDEPJ)



Hiver 2022

- Mise en valeur des 25 ans de la politique familiale au Québec
- Lettre ouverte conjointe avec CHSSN : ouverture vers médias canadiens
- Stratégie élections: mise en commun et coordination des prises de paroles publiques des partenaires
- Périnatalité : formation comité politique de périnatalité, avis de grossesse

5. Principales réalisations et actions du Collectif



Printemps-été 2022

- Soutien à la mise en place du **comité provincial de suivi** du rapport CSDEPJ
- Mise en place d'un outil de suivi et veille des positionnements des partis politiques en petite enfance (projet Boussole)
- Lancement d'une série de **Webinaires**
- Participation au **forum des partenaires** du MF
- **Comités scientifiques** : Sommet périnatalité et les pères; JASP
- Démarche d'évaluation



Automne 2022

- Événement, **Tout-petits des premiers peuples**. Un dialogue abordant le chapitre 9 : Passer à l'action pour les enfants autochtones co-organisé avec le CSSSPNQL
- Lancement de la **Boussole** des priorités du Collectif pour la campagne électorale et des engagements de 4 partis politiques québécois qui ont répondu au questionnaire
- Arrivée de la coordonnatrice du comité de suivi de la CSDEPJ
- Participation événement Éclaire Côte Nord
- Participation au panel du Colloque pour les usagers (Regroupement provincial des comités des usagers (RPCU))
- Stratégie **élections** : mise en commun et coordination des prises de paroles publiques des partenaires
- **GSTP** : plaidoyer commun en faveur du droit des enfants et réduction des inégalités et mobilisation du terrain. **Lancement** de la GSTP, 9 novembre, 2 conférences et rencontre avec 2 ministres et 2 élus
- Renouvellement de financement

2021



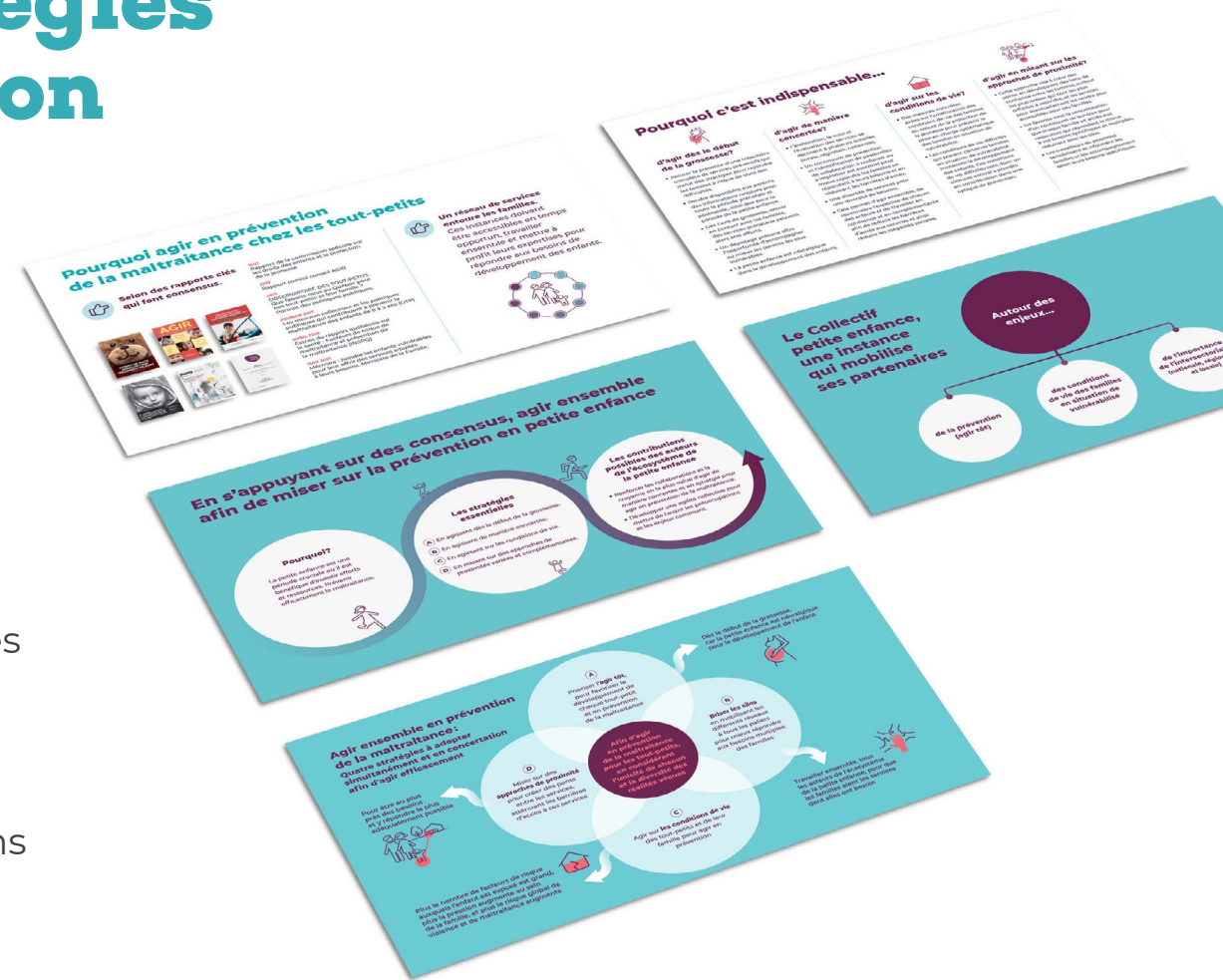
5.

Principales réalisations et actions du Collectif

Consensus sur les stratégies essentielles en prévention de la maltraitance

Le Collectif a mis en place un processus de réflexion collective avec ses partenaires, à partir de documentation sur la prévention de la maltraitance afin de :

- Positionner Le Collectif petite enfance, comme un allié des décideurs dans la mise en place de certaines recommandations du rapport Laurent.
- Identifier des contributions spécifiques du Collectif pour favoriser la mise en place des recommandations
- Voici le document qui en a résulté : <https://collectifpetiteenfance.com/media/1720/consensus-sur-les-strategies-essentielles-en-prevention-de-la-maltraitance.pdf>



5.

Principales réalisations et actions du Collectif

GSTP 2021

LA GRANDE SEMAINE DES TOUT-PETITS

Ensemble, soutenons le développement des tout-petits dès les premiers instants

La 6^e édition de la Grande semaine des tout-petits fut la deuxième édition sous la gouverne du Collectif petite enfance, mais surtout, elle fut réalisée dans une période de poursuite des effets de la pandémie de COVID-19. Des centaines d'activités locales ont eu lieu à travers le Québec.





Webinaire “Le bien-être des tout-petits du Québec : Où en sommes-nous?” GSTP 2021.

Regards croisés sur des rapports phares. Discussion entre Camil Bouchard, Ph.D. Psychologie et ex-président du rapport "Un Québec fou de ses enfants" (1991) et André Lebon, ex-vice-président de la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse et le rapport "Instaurer une société bienveillante pour nos enfants et nos jeunes" (2021).





Une cinquantaine de personnes ont signé la lettre d'opinion : *La Grande semaine des tout-petits, une 6^e édition consacrée à la prévention et à la bienveillance* qui a été publiée dans huit quotidiens.

Une lettre a été envoyée aux élu·es et élu·es provinciaux (127) . Les élections municipales ayant eu lieu à peine quelques semaines avant la tenue de la GSTP, nous n'avons pas fait d'envoi aux élu·es et élu·es municipaux, la liste de ceux-ci n'étant pas disponible.



Deux lettres co-signées avec des membres



Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador

*Premières Nations pour la journée
Mondiale des droits des enfants*



Lettre conjointe avec le CHSSN

*Families across Quebec say they're
struggling to find English childcare
services: study*



Relations de presse

434 résultats abordant la petite enfance au cours de la GSTP
(incluant les jours précédents et suivants) vs 421 en 2020 et 337 en 2019

Une portée de près de **130 millions** vs 118 en 2021 et 85 en 2019

Parmi les résultats médiatiques, **214** font mention de la GSTP et **406**
mentionnent un partenaire ou un organisme en petite enfance

*Les retombées de presse ont été calculées en tenant compte des rapports de presse du Collectif petite enfance, de l'Observatoire des tout-petits, de la Fondation Olo et du CHSSN



Rencontres politiques

Tournée auprès des élu.e.s avec l'Observatoire des tout-petits

- Cabinet M. Lacombe, CAQ
- Cabinet M. Roberge, CAQ
- Cabinet M. Carmant, CAQ
- Députée Véronique Hivon, Parti Québécois
- Députée Christine Labrie, Québec solidaire
- Attachée politique de Sol Zanetti, Jessica Ruel-Thériault, Québec solidaire
- Député Marc Tanguay, Parti libéral
- Directrice nationale protection de la jeunesse, Catherine Lemay

2022

Une année d'actions

24 janvier 2022

Lettre ouverte à célébrer



Eclaire Côte-Nord

Plan d'action pour les jeunes et leur famille (Estrie)



ÉLECTIONS 2022

Pour faire de la petite enfance, une priorité sociétale



5.

Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

Lettre ouverte – 25 ans de la politique familiale

« Ainsi, bien qu'il soit important de reconnaître et de miser sur nos acquis, le statu quo n'est pas une option. Il faut, d'abord et avant tout, miser sur la prévention et agir tôt, et ce, dès le début de la grossesse. »

[Lire la lettre ouverte](#) »

24 janvier 2022

Lettre ouverte - Un héritage à célébrer

Anniversaire de la politique familiale du Québec

Il y a 25 ans, le 23 janvier, le Québec adoptait une nouvelle politique familiale. Cette politique est à l'origine de la création des centres de la petite enfance (CPE), un modèle reconnu mondialement qui fait encore aujourd'hui l'envie de nations et est une grande source de fierté pour le Québec.

En 1997, notre société était marquée par une présence accrue des femmes sur le marché du travail, une augmentation du nombre de familles monoparentales et recomposées ainsi qu'une hausse inquiétante de la précarité des emplois.

Les nouvelles dispositions de la politique familiale misaient donc sur le développement de services éducatifs à la petite enfance dans le but d'assurer un soutien universel aux familles et une aide accrue aux familles à faible revenu, de faciliter la conciliation des activités familiales et professionnelles, et de favoriser le développement optimal des enfants ainsi que l'égalité des chances.

De plus, l'instauration de cette politique s'est traduite par la mise sur pied d'une allocation familiale unifiée pour enfants et d'un régime d'assurance parentale pour remplacer adéquatement le revenu pendant les congés de maternité et les congés parentaux.

Beaucoup de chemin a été parcouru au cours des 25 dernières années et cette politique – plutôt avant-gardiste à

5.

Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

Soutien à la mise en place du comité de suivi national du rapport CSDEPJ

Montréal, jeudi 28 avril 2022 – À quelques jours de l’anniversaire du dépôt du rapport de la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse – CSDEPJ (communément appelée la Commission Laurent), les experts mandatés par le Collectif petite enfance ont fait connaître le fruit de leurs délibérations quant à la composition du comité de suivi et de sa présidence. [...]

« Nous avons été agréablement surpris lorsque le ministre délégué à la Santé et aux Services sociaux a salué la création prochaine du comité de suivi, en février dernier. Nous sommes encore plus agréablement heureux de constater, aujourd’hui, la force et la diversité des acteurs qui ont accepté de faire partie du comité de suivi. Nous nous mettrons à leur disposition avec plaisir pour toutes questions de clarification concernant les travaux passés de la commission et ses recommandations », ont ajouté les anciens commissaires-experts de la CSDEPJ.



5.

Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

Soutien à la mise en place du comité de suivi national du rapport CSDEPJ

Composition du comité de suivi :

Présidence

→ **Martine Desjardins**, présidente du comité de suivi de la CSDEPJ

Membres

- **Andréanne Beaudry**, Commission des services juridiques
- **Elise Bonneville**, Collectif petite enfance
- **Nicolas Bourgois**, Collectif autonome des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- **Jessica Côté-Guimond**, Collectif Ex-placés
- **Fannie Dagenais**, Observatoire des tout-petits
- **Jérôme Di Giovanni**, Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux
- **Caroline Dufour**, Coalition Jeunes +
- **Maggy Durand**, Comité jeune de l'Étude longitudinale sur le devenir des jeunes placés au Québec et en France (EDJeP)
- **Stéphanie Gareau**, Fondation Marie-Vincent
- **Martin Goyette**, Chaire de recherche sur l'Évaluation des actions publiques à l'égard des jeunes et des populations vulnérables (CREVAJ)
- **Richard Gray**, Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador
- **Sonia Hélie**, Évaluation d'impacts de la LPJ, Étude d'incidence québécoise sur les enfants évalués en protection de la jeunesse
- **Jennifer Johnson**, *Community Health and Social Services Network (CHSSN)*
- **Denis Lafortune**, Institut universitaire jeunes en difficulté
- **Julie Lane**, Centre RBC d'expertise universitaire en santé mentale de l'Université de Sherbrooke
- **Louise Lemay**, Recherche-action en collaboration avec Regroupement des Équipes d'intervention jeunesse (ÉIJ) du Québec
- **Geneviève Lessard**, Recherches Appliquées et Interdisciplinaires sur les Violences intimes, familiales et structurelles
- **Geneviève Pagé**, Équipe de recherche sur le placement et l'adoption en protection de la jeunesse
- **Karine Poitras**, Laboratoire de psychologie légale
- **Cécile Rousseau**, Institut universitaire SHERPA
- **Tanya Sirois**, Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec
- **Marianne Talbot**, Association des conseils multidisciplinaires du Québec
- **George Tarabulsky**, Centre de recherche universitaire sur les jeunes et les familles



Les apprentissages et les impacts



Mise en place du comité de suivi national du rapport de la CSDEPJ

Importance de mettre de l'avant les préoccupations et les enjeux communs en lien avec la prévention de la maltraitance en assurant un leadership dans la mise en place d'un comité scientifique qui aura le mandat de déterminer la composition du comité de suivi national des 66 recommandations du rapport de la CSDEPJ. Les résultats de ces travaux permettent la création d'un comité composé de 23 membres issus de divers milieux de la société civile ainsi que la nomination d'une présidente, madame Martine Desjardins, annoncé le 28 avril 2022.

Action permettant de :

- Positionner solidement le Collectif au-delà de la GSTP au niveau médiatique et politique.
- Passer à l'action afin de s'impliquer concrètement dans les suites du rapport de la CSDEPJ.
- Contribuer à injecter des savoirs venant des membres pour certains chapitres du rapport.
- Développer des relations de collaboration avec des écosystèmes complémentaires à celui de la petite enfance.
- Meilleure connaissance des élus à notre égard.

5.

Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

Webinaire – Dialogue n° 1

Collectif petite enfance

Comment se mobilisent les régions?

LES RÉGIONS MOBILISÉES AUTOUR DES TOUT-PETITS

Dialogue n° 1 : Des démarches concertées afin d'agir en prévention de la maltraitance

Le 8 juin 2022 de 9h00 à 10h30

Éclaire Côte-Nord

Plan d'action pour les jeunes et leur famille (Estrie)

Les régions mobilisées autour des tout-petits est une série de webinaires sous forme de dialogue animé par le Collectif petite enfance.

Avec la collaboration de :

- OBSERVATOIRE des tout-petits
- ÉCLAIRE CÔTE-NORD
- Accompagner et protéger chaque enfant
- TOUTS
- Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord
- Québec

Jun 2022 – webinaire – dialogue entre **Éclaire Côte Nord** et l’initiative **Tous concernés en Estrie** ayant comme objectif de prendre connaissance des dynamiques des territoires et des initiatives porteuses en matière de prévention et d’agir tôt .

Plus d’une centaine de personnes y ont assisté et un document synthèse a été produit, avec la collaboration de l’OTP et ensuite diffusé.

[Consulter les faits saillants de cet événement »](#)



Des retombées significatives ont été captées à la suite de ce dialogue, notamment un engagement renouvelé de certains partenaires clés dans la mobilisation de l’Action concerté en Côte-Nord.

5.

Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

La Boussole des priorités – Élections 2022

À l'occasion des débats d'idées qui accompagnent nécessairement les élections québécoises, le Collectif petite enfance veut faire oeuvre utile.

Partis politiques qui ont répondu au questionnaire envoyé par le Collectif petite enfance :

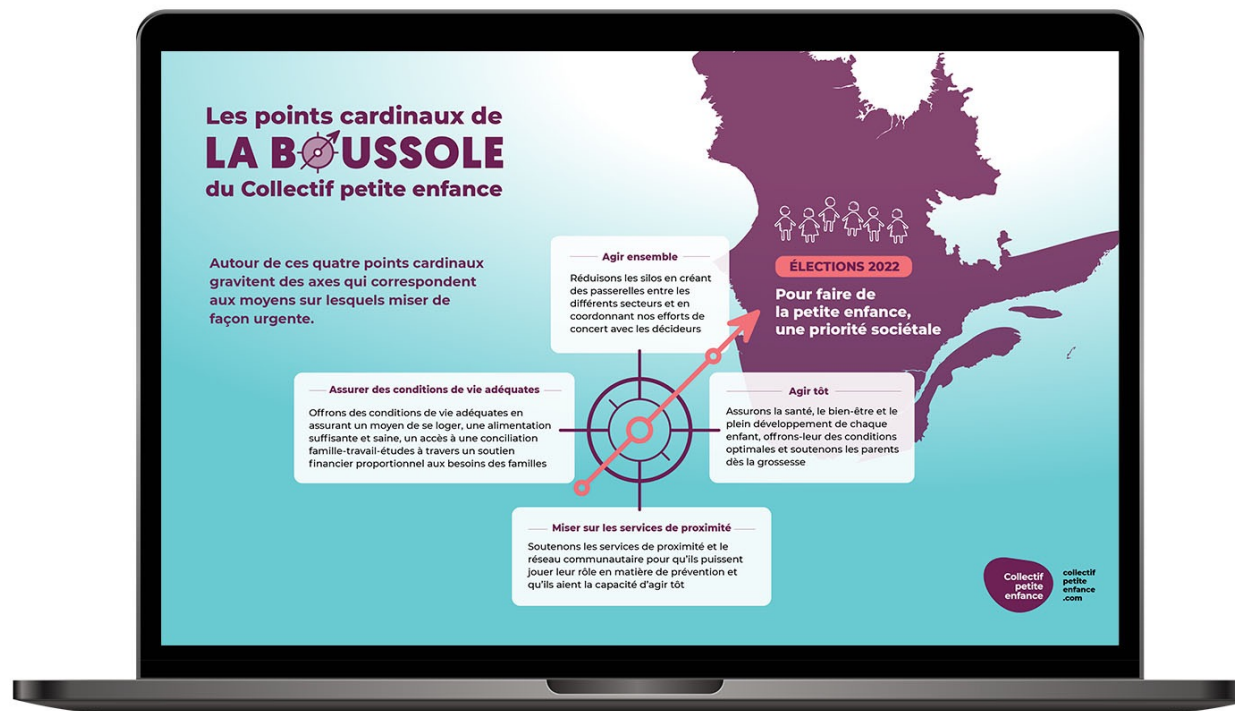
Coalition avenir Québec

Parti libéral du Québec

Parti québécois

Québec solidaire

[Consulter le site de la Boussole »](#)





La Boussole des priorités – Élections 2022

Importance d'impliquer plusieurs partenaires, c'est le résultat synthèse de la première année de travail collaboratif. Le résultat, dans une structure organisée et communicable; est un outil construit pour ouvrir un dialogue, car c'est aussi un questionnaire autour de 4 axes qui apporte les considérants du Collectif, les stratégies sur lesquelles miser, et a suscité le dialogue, entre autres auprès des décideurs.

Action permettant de :

- Travailler à la recherche du consensus et de saisir l'opportunité politique qu'était la période des élections. Des propositions ont été mises au jeu et des dispositifs mis en place pour entendre les membres, cela a ramené le cœur du Collectif sur 12 pages et une mobilisation concrète.
- Les réponses des partis politiques aux questions de la Boussole seront réinvesties. Le contenu de la Boussole servira à structurer des documents de plaidoyer comme un mémoire économique.
- Créer un outil communicationnel pour rejoindre les médias et occuper l'espace public et organiser la pensée collective pendant un moment stratégique.
- D'avoir des retombées sur les pratiques des partenaires, par exemple ; la Boussole a été utilisée par OLO dans le cadre de la GSTP 2022.
- Se distinguer dans l'écosystème petite enfance et identifier de la matière à dialoguer avec les élus et les décideurs .

5.

Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

Tout-petits des Premiers Peuples

En collaboration entre la CSSSPNQL et le Collectif petite enfance, un premier événement en personne a lieu le 28 septembre 2022, à Trois-Rivières. Cette journée a eu lieu dans la semaine de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

En tout, 85 personnes se sont réunies dont les partenaires du Collectif, les communautés membres du CSSSPNQL, du Nunavik et inuit, ainsi que des représentants de différents ministères provinciaux.





Les apprentissages et les impacts

Tout-petits des Premiers Peuples

Une rencontre qui a ouvert des dialogues entre organisations de la société civile allochtone et autochtones. Cela a mis en place un espace de dialogue afin d'identifier les conditions essentielles à la collaboration entre allochtones et autochtones.

Le chapitre 9 du Rapport de la CSDEPJ a été développé comme levier politique et les représentants des premiers peuples ont expliqué leurs enjeux et ce que veut dire pour eux l'autodétermination, il y a eu beaucoup de transfert de connaissances utiles pour tous.

Action permettant de :

- Favoriser l'appropriation de contenu de rapports et portraits en lien avec les populations des tout-petits des premiers peuples (OTP + CSDEPJ).
- S'approprier davantage les éléments phares du rapport de la CSDEPJ en lien avec le chapitre 9.
- Aborder l'importance de la déclaration des droits des enfants.
- Partage des pratiques identifiées en respects à la culture et aux besoins des TP des PN.
- Connaître les avancées en lien avec les démarches redonnant l'autonomie en matière de protection de la jeunesse dans les communautés.



5.

Principales réalisations et étapes de développement du Collectif

Éclaire Côte Nord, unie et bienveillante pour ses tout-petits

Octobre 2022 – événement Éclaire Côte Nord.
L'équipe du Collectif a participé à cet événement de deux jours où plus de 100 personnes étaient présentes.

Une occasion pour le Collectif de constater la collaboration intersectorielle de cette région.



ÉCLAIRE
CÔTE-NORD

POUR L'ÉPANOUISSEMENT DE LA PETITE ENFANCE

5.

Principales réalisations et actions du Collectif

GSTP 2022

LA GRANDE SEMAINE DES TOUT-PETITS

Rebondir ensemble! Parce que les tout-petits aussi ont des droits.

La 7^e édition de la Grande semaine des tout-petits, pour sa troisième édition sous la gouverne du Collectif petite enfance, a pris pour thème les droits des enfants. À cette occasion, le Collectif a tenu son premier événement à Québec afin de lancer la GSTP, en présence de plusieurs élus et de ses partenaires.



LA GRANDE SEMAINE DES TOUT-PETITS



Plus d'une soixantaine de personnes ont signé la lettre d'opinion : *Protéger les droits des enfants, une priorité qui s'impose* qui a été publiée dans neuf quotidiens.

Une lettre a été envoyée aux élu·es et élu·es provinciaux (127) ainsi qu'une lettre aux élu·es et élu·es municipaux (1130) afin de les inviter à joindre le mouvement.



Lancement de la GSTP en résumé

Mercredi 9 novembre, Hilton Québec
Animé par Isabelle Craig



Des partenaires complices :
→ **Emma Savard**, directrice générale
de la Démarche COSMOSS,
→ **Réal Aloïse**, coordonnateur
Éclore Côte Nord

- Conférences de **Lisa Wolff**, directrice des politiques et de la recherche, UNICEF Canada et de **Sylvana Côté**, directrice, Observatoire pour la santé et l'éducation des enfants, professeure, École de Santé Publique, Université de Montréal, chercheuse, CHU Ste-Justine.
- Une soixantaine de personnes étaient présentes – membres du Collectif et alliés.
- Quelques 125 élus provinciaux ont été invités personnellement à participer à un 5 à 7 à la fin de la journée.



L'événement de lancement : des résultats tangibles

Présence de plusieurs élu·e·s du milieu

- Ministre de la Famille, **Suzanne Roy**, accompagnée de tous les membres de son cabinet
- Ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire, **Chantal Rouleau**, accompagnée de son directeur de cabinet
- Député **Joël Arseneau**, Parti Québécois
- Député **Sol Zanetti**, Québec solidaire et son attachée politique



De gauche à droite:

- **Sylvana Côté**, directrice, Observatoire pour la santé et l'éducation des enfants, professeure, École de Santé Publique, Université de Montréal, chercheuse, CHU Ste-Justine
- **Isabelle Craig**, animatrice de l'événement
- **Suzanne Roy**, ministre de la Famille
- **Elise Bonneville**, directrice du Collectif petite enfance
- **Lisa Wolff**, directrice des politiques et de la recherche, UNICEF Canada Conférence





Rencontres politiques

Tournée auprès des élu·e·s avec l'Observatoire des tout-petits

- Député **Joël Arseneau**, Parti Québécois
- Attachée politique, **Laurie Saindon**, du cabinet du ministre **Bernard Drainville**, CAQ
- Député **Sol Zanetti**, Québec solidaire
- Députée **Brigitte Garceau**, Parti libéral
- Ministre de la Famille, **Suzanne Roy**, CAQ
- Conseillers politiques, **Réginald Pierre** et **Jean-Philippe Provost** ainsi que le directeur de cabinet, **Jérémy Casavant-Dubois**, du ministre **Lionel Carmant**, CAQ



LA GRANDE SEMAINE DES TOUT-PETITS

Les élu·e·s se mobilisent!

- La ministre de la Famille parle de la GSTP lors d'entrevues et porte son carré-doudou!
- Diffusion d'un communiqué de presse du ministère de la Famille
- Diffusion d'un communiqué de presse de l'opposition officielle



Bonjour Mme Bonneville,

Au nom de la mairesse de Montréal, Madame Valérie Plante, nous avons pris connaissance de votre message. D'emblée, comme vous le mentionnez, la mairesse est très sensible à la création de milieux de vie propice à un épanouissement des enfants. Elle soulignera la Grande semaine des tout-petits puisque le bien-être des jeunes est au cœur de son engagement politique.

Cette volonté politique d'améliorer les facteurs de développement des enfants se traduit en action, dans les limites des compétences municipales. Montréal investit 32M\$ dans le cadre d'un budget participatif [Pour et par les jeunes](#) dont les thématiques sont la jeunesse, la sécurité et l'équité.

Vous avez également raison d'appeler à l'implication de tous les acteurs puisque nous avons tous notre rôle à jouer. Assurer le bien-être des enfants, c'est agir sur plusieurs indicateurs simultanément. Par exemple en habitation, Montréal a notamment adopté le règlement pour une métropole mixte pour des projets d'habitation incluant des logements familiaux, communautaires, abordables et sociaux. Tandis qu'en lien avec les thématiques de sécurité et d'aménagement urbain, nous travaillons davantage le programme de sécurisation aux abords des écoles élargies au milieu de vie et la transformation des rues avec des aménagements plus sécuritaires et conviviaux pour toute la population, avec une proposition pour les piétons, les cyclistes et le transport collectif.

En agissant sur plusieurs facteurs, nous sommes déterminés à faciliter les conditions gagnantes pour favoriser l'épanouissement de nos tout-petits et de leurs familles.

En espérant ces informations utiles, nous vous souhaitons une excellente semaine des tout-petits. Nous partageons votre volonté d'agir pour leur bien-être.

Cordialement,

Annie Charbonneau
Responsable de la correspondance
Bureau de la correspondance de la mairesse de Montréal
maireesse.montreal.ca



Les apprentissages et les impacts



GSTP – 2022

Importance de tenir un événement en amont de la GSTP afin de mobiliser les acteurs de l'écosystème de la petite enfance : partenaires du Collectif, des élus provinciaux, des acteurs du milieu de la recherche, des représentants de différents ministères, les médias, les ambassadeurs de la GSTP autour de la thématique et de la semaine à venir. C'est la première rencontre officielle entre le Collectif et ses membres en présence depuis l'arrivée de l'équipe interne en 2020.

Action permettant de :

- Rejoindre des écosystèmes moins connus des membres du Collectif et permettre un réseautage et l'appropriation de connaissances nouvelles pour tous, par le biais de conférences et d'un panel de discussion.
- La thématique sur les droits des enfants est porteuse et peut être réinvestie facilement puisqu'elle rejoint les missions diverses des organisations mobilisées autour de la petite enfance.
- Développer un sentiment d'appartenance plus incarné pour les membres du Collectif.
- Prétexte parfait pour mettre en place une nouvelle tradition de mobilisation nationale qui inclut la présence d'élus provinciaux.



6.

**Bilan des
apprentissages
et degré d'atteinte
des impacts visés**

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Avec l'aide d'une ressource externe, qui a accompagné le Collectif depuis ses débuts, un exercice de bilan annuel a été réalisé.

Cet exercice s'appuie sur les sources de données suivantes :

1. Animation de deux rencontres afin de dégager les bons coups, les enjeux internes et externes, le degré d'atteinte des impacts visés avec l'équipe permanente.
2. Analyse des comptes rendus des équipes action et des assemblées pour dégager les principaux processus et extrants associés aux retombées-impacts observés.

L'analyse de ces données a permis d'identifier de belles retombées immédiates et de mieux cerner ce qui avait influencé la mise en œuvre des actions du Collectif.

Cela a mené à identifier les processus à conserver, à renforcer ou à implanter pour encore mieux atteindre les impacts visés (apprentissages).

Cette analyse a aussi mis en lumière des capacités critiques du Collectif qui permettent des changements systémique* C'est ce qui sera présenté dans la prochaine section.

*PROJET CORDESCAPS, Communagir-Innoweave. Quelles sont les capacités critiques qui permettent de mener des changements systémiques : Synthèse et description de dix capacités. Mise à jour le 21 juin 2022.

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Impacts visés (apprentissages)

Résumé

1

Renforcement des collaborations et de la croyance en la plus-value d'agir en synergie et en collectif

2

Connaissance accrue du rôle et mandat de chacun et des expertises en place

3

Développement d'une agilité collective pour mettre de l'avant les préoccupations et les enjeux communs

4

Capacité renforcée en communication et influence

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Impact visé 1

Renforcement des collaborations et de la croyance en la plus-value d'agir en synergie et en collectif

Appréciation du degré d'atteinte



Processus ayant le plus contribué à la progression

- GSTP 2021 : mobilisation forte et intersectorielle du terrain; participation et satisfaction élevée aux activités collectives
- Webinaire sur l'action concertée régionale en PE
- Faciliter des espaces de partage de savoirs
- GSTP 2022
- Activité de lancement

Principaux marqueurs d'atteinte ou progrès vers les impacts visés

- Taux de participation élevé aux rencontres
- Collaboration intersectorielle renforcée avec partenaires anglophones, Premières Nations, IRC petite-enfance

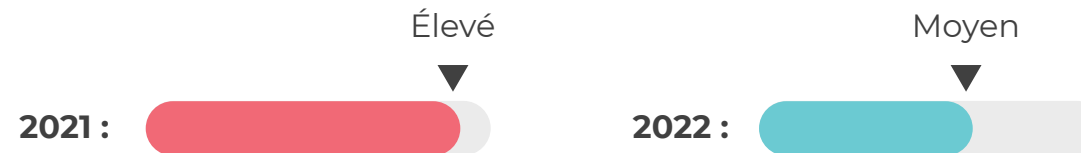
6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Impact visé 2

Connaissance accrue du rôle et mandat de chacun et des expertises en place

Appréciation du degré d'atteinte



Processus ayant le plus contribué à la progression

- Rencontre des Assemblées de partenaires
- Rencontres individuelles entre le Collectif et les groupes sur des sujets d'actualités, des dossiers politiques en court

Principaux marqueurs d'atteinte ou progrès vers les impacts visés

- Référencement de plus en plus fréquent vers les partenaires
- La direction du Collectif a favorisé des maillages stratégiques intersectoriels

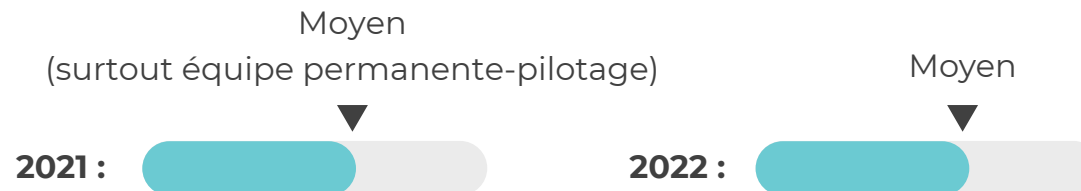
6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Impact visé 3

Développement d'une agilité collective pour mettre de l'avant les préoccupations et les enjeux communs

Appréciation du degré d'atteinte



Processus ayant le plus contribué à la progression

- Ateliers collectifs de priorisation des recommandations et leviers d'action rapport Commission Laurent
- Coordination des prises de paroles publiques dans le contexte électoral (stratégie électorale)

Principaux marqueurs d'atteinte ou progrès vers les impacts visés

- Mis en place d'un comité provincial de suivi des recommandations CSDEPJ
- Création de la boussole des priorités des tout-petits

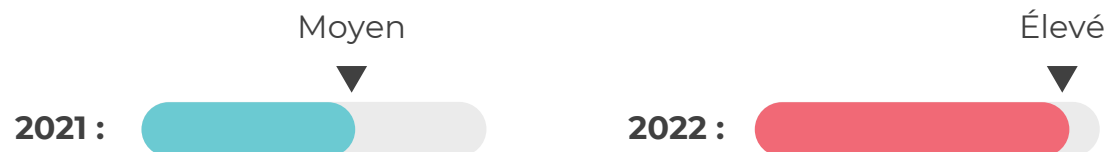
6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Impact visé 4

Capacité renforcée en communication et influence

Appréciation du degré d'atteinte



Processus ayant le plus contribué à la progression

- Production d'outils de communication sur la prévention en petite enfance
- Production de l'outil boussole Questionnaire et invitation au dialogue autour des points cardinaux

Principaux marqueurs d'atteinte ou progrès vers les impacts visés

- Plus de demandes et participation à des entrevues
- Plus de prises de paroles publiques concertées entre partenaires et initiées par les partenaires
- Utilisation des outils du Collectif par les partenaires dans leur tournée d'influence

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Qu'est-ce qui a influencé la mise en œuvre des actions du Collectif en 2021-2022?

Principaux défis rencontrés

1.

Rendre la gouvernance plus agile

Défi d'agilité et de rapidité dans le processus décisionnel et aussi de veiller à mobiliser les bonnes personnes aux bons endroits pour mettre à contribution les forces de chacun et favoriser la mobilisation. Les changements fréquents de personnes siégeant sur les instances sont aussi à considérer et demanderont une stratégie de transfert de connaissance.

2.

Défi de manque de temps pour optimiser tous les outils produits

Manque de temps pour optimiser les outils produits et favoriser leur appropriation par les membres; produire des outils sollicite beaucoup de temps en ressources humaines et il manque de stratégie de communication pour utiliser/diffuser ces outils.

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Qu'est-ce qui a influencé la mise en œuvre des actions du Collectif en 2021-2022?

Principaux défis rencontrés

3.

Défi de prise parole dans l'espace public

Certains journalistes sollicitent des prises de parole plus tranchées et spécifiques, alors que les messages-clés du Collectif concernent de grands principes et des leviers d'action plus globaux : comment trouver le bon niveau de positionnement et une capacité à se prononcer sur des enjeux précis?

4.

Se positionner sur ses propres revendications

Défi lié au besoin de clarifier l'objectif ultime du Collectif afin de préciser les revendications. Cela met en lumière le besoin de mener une démarche d'évaluation qui permettra d'ajuster avec agilité les stratégies globales d'actions.

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Qu'est-ce qui a influencé la mise en œuvre des actions du Collectif en 2021-2022?

Principaux défis rencontrés

5.

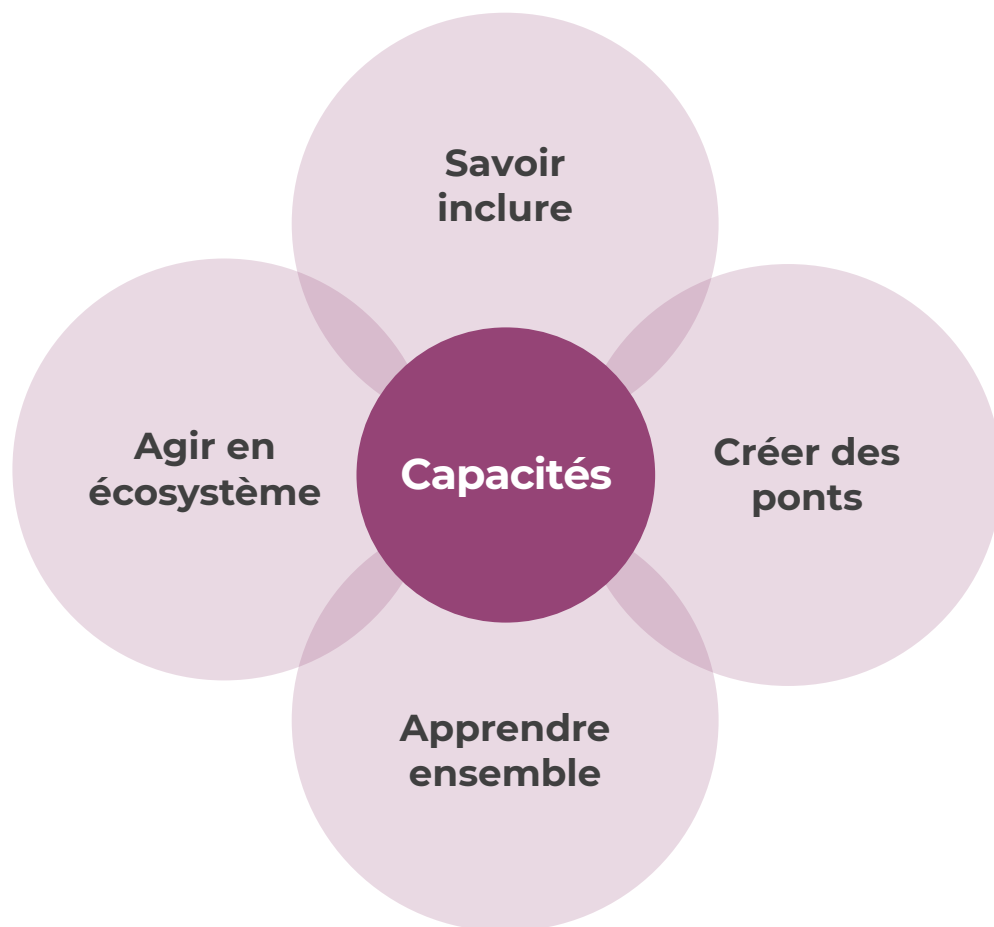
Équipe permanente de petite taille par rapport à l'ampleur des impacts visés

Beaucoup de temps dédié à la structuration interne du Collectif, au développement d'outils fondateurs, en plus de poursuivre les activités courantes de soutien à la mobilisation des partenaires, d'influence et de mobilisation liées à la GSTP, suivi de la Commission CSDEPJ et aux élections provinciales.

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Les capacités identifiées lors de l'exercice de bilan des apprentissages



Comment s'opère les capacités?

Tel que défini ici, les capacités sont l'assemblage des qualités des compétences ou connaissances, des attitudes et des valeurs nécessaires pour composer avec une situation complexe de type systémique.

Comment cela se manifeste-t-il pour le Collectif?

L'exercice d'identification des capacités a procuré à l'équipe une grille de lecture pour lier quelles capacités étaient mises à profit dans le déploiement des actions et activités.

*PROJET CORDESCAPS, Communagir-Innoweave. Quelles sont les capacités critiques qui permettent de mener des changements systémiques : Synthèse et description de dix capacités. Mise à jour le 21 juin 2022.

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Les capacités identifiées lors de l'exercice de bilan des apprentissages

**Savoir
inclure**

Capacité à mettre en place des espaces, du temps, des dispositifs et des règles de discussion favorisant la pleine participation, peu importe le statut ou le rôle dans la société.

Exemples d'activités illustrant cette capacité :

- Tout-petits des premiers peuples
- Partages de savoirs
- Assemblées des partenaires
- Lancement de la GSTP 2022

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Les capacités identifiées lors de l'exercice de bilan des apprentissages

Créer des ponts

Capacité à traverser des frontières et établir des collaborations avec des personnes d'horizons et de secteurs socioculturels et disciplinaires variés.

Exemples d'activités illustrant cette capacité :

- Tout-petits des premiers peuples
- Partages de savoirs
- Tournées des élus

Capacité d'adapter sa communication, de la traduire pour rejoindre les personnes issues d'un contexte différent du nôtre.

Posture illustrant cette capacité :

- Adaptation d'outils de la GSTP pour les réalités de certains partenaires
- Souci constant de rejoindre tous les partenaires
- Adopter une identité qui rejoint les différents publics

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Les capacités identifiées lors de l'exercice de bilan des apprentissages

Apprendre ensemble

Capacité à prendre du recul et à faire des rétroactions pour faire émerger les apprentissages et réajuster l'action

Exemples d'activités illustrant cette capacité :

- Bilan des apprentissages biannuels
- Démarche d'évaluation
- Boussole des priorités des tout-petits

Capacité à construire et collectivement faire sens de connaissances en provenance de sources et de contextes variés, élaborées à partir de différentes méthodes, lunettes et de pensées et types d'analyses.

Exemples d'activités illustrant cette capacité :

- Espace de travail multiples avec les partenaires
- Recours à des ressources externes

6.

Bilan des apprentissages et degré d'atteinte des impacts visés

Les capacités identifiées lors de l'exercice de bilan des apprentissages

Agir en écosystème

Capacité à mettre en œuvre des stratégies génératives qui sont bénéfiques aux autres ressources, aux interventions en place et à la santé globale de l'écosystème (gagnant-gagnant-gagnant).

Exemples d'activités illustrant cette capacité :

- Espaces de travail multiples avec les partenaires
- Boussole des priorités
- des tout-petits
- GSTP

Capacité à créer un meilleur alignement entre la gestion interne et les besoins de l'écosystème dans lequel on agit.

Exemples d'activités illustrant cette capacité :

- Espaces de travail multiples avec les partenaires
- Utilisation des expertises et ressources des partenaires
- Recours à des ressources externes
- Adapter avec agilité la gouvernance de l'organisme qui est en croissance

7.

Prochaines étapes Orientations

7.

Prochaines étapes

Orientations

Le Collectif a mis à contribution les apprentissages récoltés et documentés afin de bien orienter les prochaines priorités d'actions. Travailler en cohérence avec les capacités, les limites et le contexte sociopolitique et s'assurer que la petite enfance soit priorisée dans les enjeux de la société au Québec.

1.

Clarifier l'objectif ultime du Collectif afin d'avoir un effet structurant pour que les actions stratégiques aient plus d'impact et ainsi atteindre les changements souhaités

- Poursuivre le processus d'évaluation.
- Lac-à-l'épaule 2023 visant à continuer le travail collectif pour clarifier les objectifs et les priorités d'action.
- Consolider son identité en considérant les apprentissages.
- Déposer un premier mémoire économique aux consultations pré-budgétaire 2023–2024 en :
 - Priorisant des recommandations afin d'identifier les messages clés de l'année.
 - Développant une stratégie de communication.

7.

Prochaines étapes

Orientations

2.

Renforcer la portée des activités d'influence en adéquation avec l'objectif ultime du Collectif

- Poursuivre le développement des relations et des alliances avec des personnes clés au sein de paliers gouvernementaux des ministères avec lesquels nous voulons être alliés collaborateurs.
- Renforcer des mécanismes permettant de bien coordonner les activités d'influence entre les partenaires.
- Optimiser les moyens utilisés pour assurer une bonne circulation de l'information.
- Développer un calendrier d'opportunités en lien avec les revendications portées par le Collectif.
- Développer un calendrier annuel d'évènements rassembleurs en lien avec les enjeux priorités.
- Assurer un leadership autour d'enjeux transversaux.
- Recruter de nouveaux membres au Collectif pour assurer une augmentation et une diversification des membres.
- Contribuer au comité de suivi de la CSDEPJ.

7.

Prochaines étapes

Orientations

3.

Renforcer la capacité d'agir du Collectif

- Bonifier les profils des ressources internes.
- Continuer de miser sur la mutualisation des connaissances et le travail collaboratif.
- Mettre en pratique les apprentissages du processus d'évaluation.
- Effectuer une planification stratégique de 3 ans qui nous mène aux élections provinciales 2026.

4.

Positionner le Collectif dans l'espace public et accroître sa notoriété

- Développer des messages clés plus concrets et plus précis qui sont alignés aux objectifs clarifiés.
- Augmenter la mobilisation de nouveaux partenaires et d'alliés.
- Renforcer les liens avec des influenceurs médiatiques.
- Contribuer à des événements nationaux et internationaux en collaboration avec des partenaires de la petite enfance en lien avec notre enjeu priorisé et notre expertise.



**Collectif
petite
enfance**

**Le Collectif petite enfance se
positionne comme PORTE-VOIX
des tout-petits du Québec.**